

ALLE ELEZIONI RSU

SOSTIENI

E

VOTA I CANDIDATI DELLA

## LISTA USB PI

1. *Surdo Anna Maria*
2. *Setth Andrea*
3. *Carpentieri Letizia*
4. *Ricca Pina*
5. *Ferrante Giuseppina*  
(detta Josee)
6. *Di Meo Alessandro*
7. *Canichella Antonio*
8. *Scibetta Isabella*
9. *Caporali Maurizio*
10. *Ciorciolini Sandro*
11. *Turato Maura*
12. *Arpini Gian Luca*

**IL 3-4-5 MARZO 2015**

**VOTA USB** per sostenere chi lotta per l'incremento del nostro salario accessorio!

**VOTA USB** per riattivare le progressioni orizzontali, dal 2015 valide anche per la parte economica!

**VOTA USB** per sbloccare il contratto nazionale e l'aumento delle nostre retribuzioni!

**VOTA USB** per nuove assunzioni del personale TABS e per la stabilizzazione dei precari!

**VOTA USB** per far ripartire la formazione per tutto il personale TAB!

**VOTA USB** per un Sistema di Welfare volto alla sostenibilità, al benessere, alla socialità, alla cultura per i dipendenti e i loro familiari.

**VOTA USB** per rendere il posto di lavoro un luogo finalmente sicuro!



**ELEZIONI RSU 2015**

**Chi non lotta.... ha già perso**



## LA PROPOSTA USB PI PER L'ACCORDO INTEGRATIVO 2015

### PREMESSA

Il blocco del contratto nazionale al 2009 e le norme restrittive dal 2010 hanno ridotto il fondo per il salario accessorio che deriva da una quota degli incrementi contrattuali nazionali (salario nazionale).

Nel nostro ateneo si è scelto di compensare "le perdite" destinando i proventi dell'ex Fondo Comune d'Ateneo (cioè quella parte degli utili derivanti da attività di ricerca, consulenza, ecc.) e una percentuale di entrate derivante da attività varie (come master, ricerca scientifica, progetti europei, convenzioni e contratti e TFA-PAS) all'incremento del fondo per il salario accessorio.

Con questa manovra la quota destinata al salario accessorio è rimasta parzialmente "costante" dal 2010, ma di fatto ha ridotto l'integrazione salariale dal bilancio d'ateneo (risparmi e investimenti) al salario nazionale.

**La legge di stabilità del 2015 ha introdotto alcune notevoli novità: non sono state confermate le norme che bloccano i salari al tetto del 2010, che stabiliscono una riduzione progressiva del fondo in relazione alla diminuzione dell'organico del PTA e le progressioni di carriera ed economiche ritornano ad avere valenza economica oltre che giuridica.**

Conseguentemente si ha il superamento dei limiti per la costituzione del salario accessorio d'ateneo che dal 2015 si può comporre dai seguenti fondi:

- 1) fissi stabiliti, determinati e finanziati dal contratto nazionale
- 2) variabili previsti dal contratto nazionale e finanziati dal bilancio d'ateneo ("risparmi" e "investimenti")
- 3) variabili derivanti da attività economiche d'ateneo

### LE RICHIESTE di USB Pubblico Impiego

In base alla possibilità di incrementare il Fondo Salario Accessorio, alla maggiore consistenza dei trasferimenti ministeriali per l' FFO e dell'incremento del numero di PO (punti organici) assegnati all'Ateneo, **USB PI chiede che i maggiori investimenti economici si trasformino in posti di lavoro stabili, progressioni di carriera e miglioramenti salariali per tutti** (dipendenti di ruolo e a tempo determinato).

### TUTELA REALE DEI SALARI: INVESTIMENTI ECONOMICI IN FORMA DIRETTA

**INCREMENTI DELLE VOCI DEL SALARIO ACCESSORIO DA ANNI CONGELATE:** indennità di rischio, di disagio, reperibilità etc Previsione di due nuove tipologie di indennità: per la partecipazione alla vigilanza dei concorsi, elezioni e commissioni varie; nell'ambito del sistema sicurezza e prevenzione per i componenti le squadre di emergenza anti incendio e pronto intervento, fatto salvo l'obbligo di formazione prevista dalla legge.

**RIDETERMINAZIONE CRITERI E IMPORTO PER LA CORRESPONSIONE DELLE INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ** che devono essere attribuite a tutti i dipendenti con affidamento di incarico o posizione (assegnati con avvisi pubblici), superando inoltre il criterio per cui fino ad una certa data l'indennità di responsabilità riassume anche quella cosiddetta di "professionalità".

### AVVIO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER LA STABILIZZAZIONE DEL SALARIO

**ACCESSORIO** finanziate con risorse adeguate per valorizzare la professionalità acquisita dal personale. Bisogna equilibrare l'intervento in più tornate di PEO, tenendo in conto la complessa situazione che vede giovani

**dipendenti preparati ma sotto inquadri e lavoratori più "anziani" che ancora stanno aspettando l'attuazione di un accordo sottoscritto nel 2010, ma a cui non si è stato mai dato corso.**



### USB CHIEDE INTERVENTI ANCHE SUL SALARIO INDIRETTO

Oltre il blocco degli stipendi, le dinamiche sociali ed economiche hanno inciso sul salario reale dei lavoratori. Stiamo lavorando nell'ambito delle Commissioni e della contrattazione decentrata per chiudere l'accordo sull'ampliamento dei servizi sociali per un **Sistema di Welfare volto alla sostenibilità, al benessere, alla socialità, alla cultura per i dipendenti e i loro familiari.**

Oltre l'accoglimento delle nuove proposte, già presentate in sede di contrattazione, USB chiede che sia attivata un'assicurazione sanitaria efficace ed economica, mediante una convenzione con altre università laziali, così come attivata presso gli enti parastatali per i propri dipendenti

### USB RIVENDICA POLITICHE A FAVORE DEL PERSONALE per:

**LA DIFESA DEGLI ORGANICI:** utilizzo dei punti organici non solo per il personale docente, ma anche per assumere/stabilizzare il personale TAB.

**IL CONTRASTO AL SOTTOINQUADRAMENTO:** previsione della riserva del 50% per le progressioni di carriera nei posti messi a concorso

**L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO:** definizione delle procedure attuative dei regolamenti finora emanati (telelavoro e attività c/terzi) che altrimenti rimangono solo teoria. Accordo sul regolamento per la mobilità interna con esclusione di clausole finali che restituiscono il pieno arbitrio alla dirigenza, azzerando i principi di trasparenza, equità e pari opportunità alla base del regolamento; informazione alle parti sociali e coinvolgimento del personale nei processi organizzativi.

**UNA FORMAZIONE CONTINUA PER TUTTI** per investire sul personale con il riconoscimento della professionalità acquisita mediante crediti formativi spendibili in termini economici e di progressioni. Elenco pubblico formatori e formati, per la piena realizzazione delle pari opportunità tenendo conto delle mansioni e delle esigenze organizzative.

**CONTRATTI ED ACCORDI:** I contratti nazionali di lavoro sono fermi dal 2009. Spendig review, esternalizzazioni, mobilità, precariato, demansionamenti, non sono spauracchi, ma politiche attive, cioè leggi vigenti, alle quali bisogna opporre un contrasto deciso per la difesa dei diritti e dei servizi alla collettività. **Con il voto alle RSU si può rafforzare il sindacalismo di base nel posto di lavoro e a livello nazionale.**