

Indennità di responsabilità e di posizione

Viene introdotto dall'Amministrazione un nuovo sistema di criteri e fattori per la definizione delle misure dell'indennità di responsabilità e di posizione, che tiene conto delle principali variabili di complessità della gestione e dei livelli di specializzazione ed innovazione richiesti (v. allegato).

Il sistema, ai fini dell'attribuzione delle relative indennità, viene applicato sia al personale appartenente alle categorie B, C, D (indennità di responsabilità) sia a quello appartenente alla categoria EP (indennità di posizione).

Il Sistema, sulla base della riorganizzazione in atto dell'Amministrazione Centrale dell'Ateneo che ha rideterminato le posizioni organizzative, determina le indennità ad esse collegate.

Per stabilire l'importo delle indennità da associare a ciascuna posizione organizzativa, è stato utilizzato un sistema di parametrizzazione che tiene conto del punteggio assegnato in base al grado di responsabilità e complessità della posizione ricoperta e al livello di specializzazione, innovazione ed esperienza richiesto:

SCALA CAT. B - C - D								
≤50	>50 ≤60	>60 ≤70	>70 ≤95	>95 ≤120	>120 ≤160	>160 ≤200	>200 ≤240	>240 ≤350
€ 1.033,00	€ 1.500,00	€ 2.000,00	€ 2.500,00	€ 3.000,00	€ 3.500,00	€ 4.000,00	€ 4.500,00	€ 5.165,00

Per quanto riguarda il personale appartenente alle categorie EP, il Sistema è articolato nelle seguenti 3 fasce di indennità:

SCALA CAT. EP								
1° FASCIA			2° FASCIA			3° FASCIA		
<180	≥180 ≤200	>200 ≤220	>220 ≤240	>240 ≤260	>260 ≤280	>280 ≤300	>300 ≤320	>320 ≤350
€ 3.100,00	€ 4.500,00	€ 5.500,00	€ 6.500,00	€ 8.000,00	€ 9.000,00	€ 10.000,00	€ 11.000,00	€ 12.912,00

Nelle strutture dipartimentali e nell'ambito del sistema bibliotecario di ateneo, in questa prima fase, verranno mantenute le indennità in essere, prevedendosi un loro ricalcolo a valle del processo di riorganizzazione di prossimo avvio.