



PTV-Protocollo Generale
Prot.N. 0007006/2008
del 13/03/2008



Dipartimento Risorse Umane e Relazioni Sindacali
TF/cf

Spett. RDB
Via dell'aeroporto, 129
00175 Roma

via fax al n. 06 7628233
c.a. Anna Maria SURDO
RDB-CUB PI
Settore Università

e.p.c. Alla RSU aziendale
e alle OO.SS:

FLC CGIL
CISL Università
UIL PA UR
CSA di CISAL Università

Via fax

Oggetto: risposta a nota RDB su problematiche lavoratori co.co.co presso PTV.

In data 29 febbraio 2008 è pervenuta a questo Policlinico una nota della RDB/cub PI settore Università, con la quale l'associazione sindacale ha rappresentato la condizione di disagio dei lavoratori precari impegnati presso il Policlinico, contestualmente formulando una serie di richieste volte alla stabilizzazione di tutti i precari, all'incremento dei compensi e, più in generale, ad un incontro con la Direzione aziendale.

Per rispondere compiutamente alla nota, si precisa quanto segue, mettendo altresì a conoscenza delle informazioni dappresso contenute, tutti i rappresentanti sindacali accreditati alla contrattazione.

Si premette ad ogni buon conto che qualsiasi processo di stabilizzazione non può prescindere dal rispetto dell'art. 97, comma 3, della Costituzione Italiana, ("Agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge") per cui qualsunque processo di immissione nei ruoli della P.A. richiede necessariamente una procedura concorsuale che non può essere interamente riservata ad una determinata categoria di lavoratori (es., nel caso di specie, coloro che prestano attività lavorativa presso il PTV come co.co.co.).

Quanto previsto dalle leggi finanziarie del 2007 e del 2008 per i titolari di contratto di co.co.co. in tema di stabilizzazione, è riassumibile in un programma inteso come riserva del 60% dei posti nelle selezioni a tempo determinato



Via Oxford, 81 - 00133 Roma
Centralino 06.20.901 - Fax 06.20.90.00.18
e-mail: policlinico.torvergata@postonline.it

laddove i lavoratori abbiano maturato un'esperienza di lavoro (che nella disciplina previgente, doveva essere di almeno un anno, attualmente di almeno 3 anni nel quinquennio) presso la stessa P.A..

Il personale attualmente impegnato in Azienda con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa è stato via via reclutato per avviare *in progress* le attività assistenziali e di supporto, tenendo presente il budget annualmente concordato con la Regione Lazio.

In sede di trasmissione alla Regione del Protocollo d'intesa per la stabilizzazione del personale precario, stipulato il 13 giugno 2007 con le OO.SS., è stata chiesta la stabilizzazione del personale co.co.co. secondo la normativa allora vigente, pertanto con selezioni a tempo determinato riservate per il 60% al co.co.co..

Come noto, tuttavia, i rapporti contrattuali "precari" attualmente in essere sono riconducibili ad una pluralità di profili professionali che, in taluni casi, possono essere sostituiti con un contratto a tempo indeterminato con il solo scorrimento di graduatorie concorsuali già approvate dal Policlinico, in altri, comportano viceversa la necessità di affrontare aspetti procedurali più complessi.

Si rappresenta pertanto quanto finora già fatto dall'Azienda in tale direzione.

In assenza di indicazioni regionali circa la stabilizzazione a tempo determinato, e dopo un anno come il 2007, caratterizzato dalla contrazione delle spese per il personale, in occasione della presentazione della proposta per il budget 2008 è stata chiesta l'autorizzazione allo scorrimento delle seguenti tre graduatorie di:

- Tecnici sanitari di Laboratorio
- Assistenti sociali
- Coadiutori Amministrativi esperti

Ciò porterebbe alla stabilizzazione di 45 lavoratori, ovvero il 30% circa dei precari in questione e potrebbe già avvenire in occasione dell'imminente apertura del DEA di 2° livello.

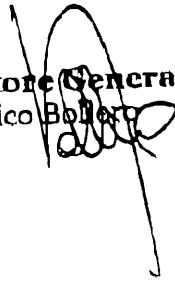
Per quanto riguarda le altre unità di personale, è utile sapere che, a seguito di autorizzazione regionale, con Delibera del Direttore Generale del 15 febbraio 2008 n. 106 sono stati recentemente banditi 9 concorsi pubblici a tempo indeterminato di prossima pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, che interessano diversi profili corrispondenti ai lavoratori in questione e ai quali gli stessi potranno partecipare.

Con note di dicembre '07 e febbraio '08 questa Azienda ha poi chiesto alla Regione l'autorizzazione a bandire la selezione per autista di ambulanza, mentre sta procedendo a chiedere autorizzazioni per lo svolgimento delle selezioni per gli ulteriori profili oggetto di contratto di collaborazione.

A fronte delle numerose richieste sin qui esposte, tuttavia, la Regione ha preannunciato l'autorizzazione, attualmente al vaglio del Ministero dell'Economia circa la compatibilità con il Piano triennale di rientro, per l'assunzione a tempo indeterminato mediante scorrimento graduatoria di sole n. 7 unità di personale.

Si invia la presente a conferma di quanto già esposto per le vie brevi da questa Direzione Aziendale nell'incontro dell'11 marzo u.s., richiesto dai lavoratori per rispondere alle diverse problematiche del personale, tra le quali la stabilizzazione del personale precario.
Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Enrico Bollero



**Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane
e Relazioni Sindacali**
dott.ssa Tiziana Frittelli

