

Carissimi Professori, Medici, Infermieri, Tecnici, Amministrativi, Personale tutto del PTV, OO.SS.

Innanzitutto grazie per la pazienza.

Molti di voi hanno chiesto di incontrarmi e purtroppo questo è stato possibile solo per pochi, a causa dei tanti impegni lavorativi. Per questo motivo ritengo opportuna questa mia breve nota.

Ho ereditato uno degli ospedali più belli d'Italia, in una fase di transizione istituzionale verso l'IRCCS. Come tutte le mete sfidanti, questo percorso necessita di una fase di revisione organizzativa orientata ad un riequilibrio di bilancio, obiettivo richiesto altresì a tutti gli enti sanitari finanziati dalla Regione.

Il Piano di Rientro dal debito sanitario, come noto, induce una notevole pressione fiscale per i cittadini, il blocco del turn-over, che vuol dire anche l'impossibilità di eliminare il precariato, e l'inibizione di possibilità di crescita e di completamento delle strutture che hanno ad oggi un percorso non ultimato, come la nostra.

Per questo motivo, ho chiesto e chiederò a tutti uno sforzo straordinario per raggiungere l'obiettivo di riequilibrio economico attraverso l'ottimizzazione delle risorse, l'eliminazione di ogni spreco, l'investimento in processi organizzativi che ci consentano di migliorare il lavoro di tutti.

Il 2014 si è chiuso con un grande successo per il PTV, attraverso il riconoscimento di ulteriori 74 pl rispetto agli attuali, nell'ambito della nuova rete ospedaliera della Regione Lazio, attivabili progressivamente con ulteriori risorse umane, nonché la prospettiva di riconoscimento, nel triennio, del Dea di secondo livello.

Di seguito una indicazione, sintetica di quanto avviato dal mio insediamento:

1. Si è provveduto ad assegnare obiettivi sanitari ed organizzativi a tutti i Responsabili delle strutture, che sono stati monitorizzati attraverso incontri periodici con tutti i dipartimenti. Sono stati raggiunti quasi tutti gli obiettivi sanitari previsti a livello nazionale dal Regolamento sugli standard ospedalieri, che hanno evidenza di lettura esterna attraverso il sistema Prevale.
2. Stiamo razionalizzando tutti i costi, a partire dal compenso per il Consiglio di Amministrazione e per il Collegio dei Revisori, con il pieno consenso di entrambi gli organi, fino al parco delle autovetture aziendali.
3. Stiamo riorganizzando le procedure per gli acquisti. Ringrazio tutti i responsabili che stanno fattivamente collaborando per la predisposizione dei capitolati, con particolare riferimento ai dispositivi medici, che hanno un alto impatto economico sul nostro bilancio, nonché il Provveditorato e la Farmacia, chiamati ad uno sforzo straordinario.
4. Stiamo verificando la vetustà del parco tecnologico, effettuando la programmazione dei nuovi acquisti delle attrezzature secondo un processo di health technology assessment, revisionando inoltre la manutenzione delle attrezzature sulla base dell'effettivo utilizzo delle stesse, al fine di liberare risorse ed evitare sprechi. L'Ingegneria clinica sta verificando l'utilizzo di tutte le apparecchiature in modo da allocarle secondo criteri di massima utilizzazione verificabili obiettivamente.
5. Stiamo potenziando gli strumenti di contabilità analitica; abbiamo appena inviato a tutti i responsabili i rispettivi report, al fine di condividere il necessario percorso di razionalizzazione finalizzato ad un miglioramento delle nostre performances.
6. Abbiamo raddoppiato le ore di sala operatoria e attivato tutti i posti letto di week surgery, con lo sforzo congiunto di ferristi, anestesisti, chirurghi, ortopedici, infermieri, nonché della Direzione Sanitaria.
7. Quest'anno abbiamo perso 1ml di Euro per la mancata chiusura delle cartelle cliniche. Ho attivato un apposito monitoraggio, in primis per motivi medico legali, al fine di ottenere la dovuta remunerazione.

Il nuovo anno vedrà per il PTV nuove sfide da realizzare:

- a) l'ultimazione del percorso di riconoscimento dell'IRCCS.
- b) Il nuovo protocollo d'intesa, il piano strategico triennale, il nuovo atto aziendale.

- c) Lo svolgimento dell'intramoenia all'interno della struttura, a partire da quella ambulatoriale.
- d) l'apertura a breve dei nuovi posti letto per la Stroke Unit.
- e) L'apertura, prevista per l'autunno, dell' SPDC (Pronto Soccorso Psichiatrico).

Il primo impegno, tuttavia, deve essere quello di proseguire nel miglioramento delle performances cliniche ed organizzative, nel pieno rispetto delle esigenze di didattica e di ricerca proprie di un Policlinico Universitario, con l'obiettivo primario del completamento della struttura, che ci consenta di fronteggiare le richieste che provengono da un ambito territoriale molto difficile.

Tra le priorità immediate:

- La revisione dei percorsi clinici, per facilitare le dimissioni e attuare un migliore raccordo con il Pronto Soccorso.
- L'analisi dell'offerta assistenziale, al fine di ottenere un migliore equilibrio tra didattica, ricerca, richiesta del territorio e prestazioni offerte da un Policlinico Universitario.
- l'appropriatezza , soprattutto per quanto concerne la Diagnostica e le prestazioni interne, attraverso una revisione immediata dei protocolli diagnostici, al fine di evitare ogni analisi inutile;
- una migliore gestione del rischio clinico, attraverso la formazione di un gruppo di facilitatori che disegni la mappa specifica dei rischi, per una migliore salvaguardia dei pazienti e degli operatori;
- una diffusa informatizzazione, che consenta una migliore tracciabilità dei principali processi aziendali.
- un processo di budget condiviso con i gestori di risorse aziendali.

I prossimi mesi saranno carichi di novità e ricchi di impegni. Ringrazio sin da ora tutti voi per la collaborazione che presterete. Auguri per un lavoro appassionato e ricco di soddisfazioni. Sono certa che con l'impegno di tutti avremo grandi risultati.

TIZIANA FRITTELLI
Direttore Generale