

L'UNIVERSITA' degli STUDI di ROMA "Tor Vergata"

Il RETTORE Prof. Orazio SCHILLACI

Il DIRETTORE GENERALE Dott. Giuseppe COLPANI

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FLC/CGIL	
CISL FSUR	
Fed. UIL – SCUOLA -RUA	
SNALS - CONFSAL	
Fed. GILDA UNAMS	

e la RSU d'Ateneo:

BERNABEI Andrea

BISCONTI Rosalia

DI MEO Alessandro

LUCREZIO MONTICELLI Claudia

LULLI Roberto

PARISELLA Luca

PASQUARIELLO Carmine Gerardo

PERRI Aldo

POSCA Francesco

ROSATI Pietro

SURDO Annamaria

TONTI Massimiliano

Il giorno _____ del mese di _____ dell'anno 2019

- **VISTO** IL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001 N.165 e successive modificazioni e integrazioni;
- **VISTO** IL DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017 N. 75;
- **VISTO** il CCNL SOTTOSCRITTO il 19 APRILE 2018;
- **VISTO** IL REGOLAMENTO sulle prestazioni per conto terzi emanato con D.R. n. 71 del 13 gennaio 2015 e successive modificazioni ed integrazioni;

CONCORDANO

- Di approvare, per l'anno 2019, in applicazione del novellato comma 4 dell'art. 5 del predetto Regolamento in premessa, l'utilizzo delle somme incassate dall'Ateneo per prestazioni conto terzi destinate al personale TAB per l'anno 2019, nella misura di Euro 508.839 (oltre oneri a carico dell'Amministrazione quantificabili in € 43.251) con le modalità definite nei punti successivi, previa deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.
- Di utilizzare una quota parte delle risorse del nuovo Fondo comune d'Ateneo sino ad un massimo di € 300.000 per gli interventi perequativi ritenuti opportuni a seguito delle ricadute del finanziamento dei passaggi di posizione con quota parte di IMA variabile secondo la tabella seguente:

Categoria	Fondo_Ateneo
B2	414,93 €
B3	310,14 €
B4	325,16 €
B5	293,65 €
B6	306,52 €
B7	-
C2	146,96 €
C3	308,45 €
C4	411,31 €
C5	270,96 €
C6	282,04 €
C7	292,51 €
C8	296,47 €
D2	344,70 €
D3	398,38 €

D4	486,05 €
D5	358,81 €
D6	375,77 €
D7	391,49 €
D8	-

- Di utilizzare sino a € 208.839 per compensare le posizioni di responsabilità;
- Di utilizzare eventuali risparmi per suddividerli tra tutti i dipendenti che non hanno beneficiato della progressione orizzontale.