

PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2022
RELAZIONE DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE V

L'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" considera la formazione del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario strumento strategico, finalizzato alla valorizzazione, allo sviluppo e alla qualificazione professionale, nonché al costante aggiornamento, elemento fondamentale per assicurare un continuo adeguamento delle competenze. La formazione fornisce, infatti, le conoscenze e le abilità necessarie per poter assicurare un'attività lavorativa qualificata, favorendo il consolidamento delle procedure improntate al risultato, allo sviluppo dell'autonomia e della capacità innovativa.

Il Piano della Formazione che oggi si sottopone all'esame del Consiglio prevede la conferma dei corsi di lingua inglese di livello base, avanzato, conversazione tecnica e specialistica, dei corsi di lingua straniera (23 lingue) in modalità di autoapprendimento sulla piattaforma Rosetta Stone, dei corsi di Excel (livello base, avanzato e simulazioni pratiche) nonché dei percorsi destinati al miglioramento delle capacità comunicative interpersonali e di relazione.

Saranno avviati dei percorsi sulle Soft Skills (formazione comportamentale) per rinforzare la capacità di raggiungimento degli obiettivi organizzativi, facilitare l'esercizio della leadership e incrementare le competenze manageriali, le capacità di analisi e le strategie di apprendimento, stimolare la creatività, originalità e l'iniziativa, migliorando le dinamiche tra i vari gruppi interni all'organizzazione. Verranno, altresì, attivati corsi di Project Management mirati a far acquisire gli strumenti ed il corretto approccio per la gestione di progetti nei diversi contesti

Si prevede, inoltre, il potenziamento dei percorsi volti a favorire l'apprendimento di metodologie organizzative da utilizzare nel contesto del lavoro agile, per affrontare in maniera consapevole questa modalità di lavoro, gestendo al meglio gli strumenti e le relazioni.

A tal proposito si continuerà nella programmazione di corsi sulle competenze digitali, anche mediante l'adesione al recente progetto "Ri-formare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese",



piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano nelle PA avviato dal Ministero per la Pubblica Amministrazione. Il programma mira a fornire ai dipendenti pubblici (non specialisti IT) una formazione personalizzata, in modalità e-learning, sulle competenze digitali di base a partire da una rilevazione dei fabbisogni formativi, al fine di aumentare coinvolgimento e motivazione, performance, diffusione e qualità dei servizi online, semplici e veloci, per cittadini e imprese.

Attraverso tali percorsi formativi verrà approfondito un sistema gestionale orientato ai risultati, alla loro pianificazione e al controllo del processo operativo che porta al loro conseguimento.

Nell'anno corrente saranno organizzati anche corsi di formazione per acquisire competenze specialistiche per l'utilizzo di tecnologie innovative strettamente connesse alla produzione di audiovisivi. In particolare saranno erogati corsi riguardanti i componenti e sistemi audio/video, corsi di fotografia, regia e audio editing Pro Tools.

Infine, grazie all'alleanza Yufe (Young University for the Future of Europe), di cui la nostra Università è partner, il personale potrà partecipare a momenti di formazione internazionali promossi all'interno del programma "YUFE staff" durante tutto l'anno 2022.

Si rammenta che gli interventi formativi programmati nel Piano sono destinati a tutto il personale di ogni area professionale e categoria (in conformità con quanto previsto dal C.C.N.L. di categoria vigente). I principi di erogazione della formazione sono determinati in modo tale da garantire pari opportunità di accesso in relazione al profilo professionale e tenuto conto delle esigenze organizzative. L'accesso alle attività formative sarà garantito in modo equo e proporzionale tra coloro che lavorano nei Dipartimenti, Facoltà, Macroaree e Centri e coloro che lavorano in Amministrazione Generale. A rotazione, tutti i profili professionali saranno coinvolti per ulteriori approfondimenti sulle esigenze formative trasversali, rispetto a quelle già previste nel piano (competenze linguistiche, informatiche, tecnico-specialistiche...).

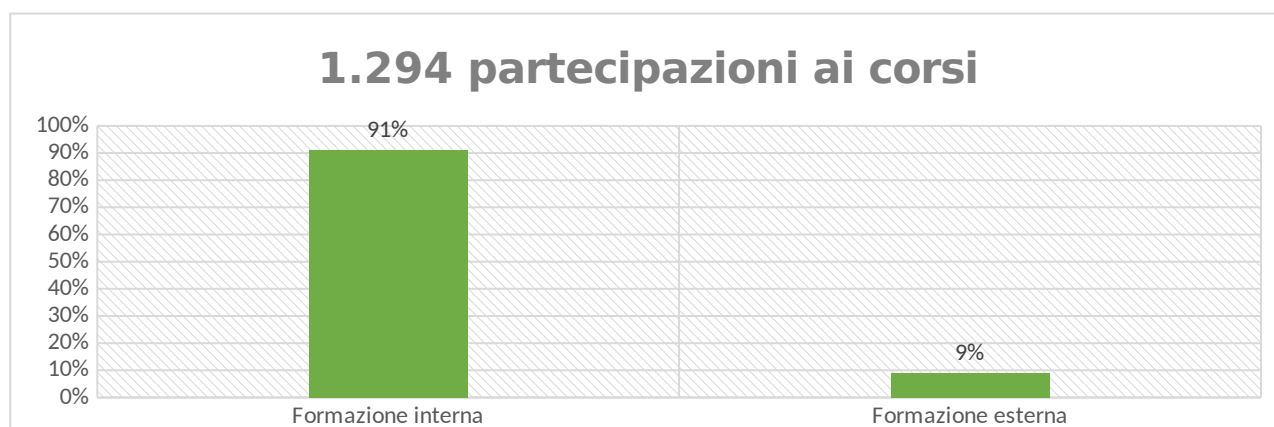
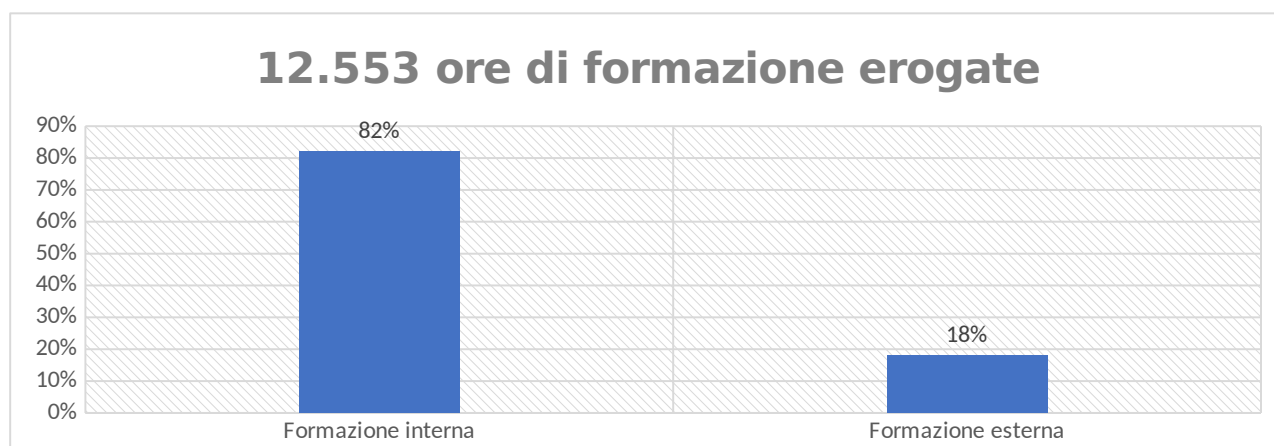
I percorsi formativi per l'anno 2022 sono stati programmati anche considerato il rendiconto delle attività formative erogate nel 2021 che si riportano sinteticamente nei prospetti allegati.

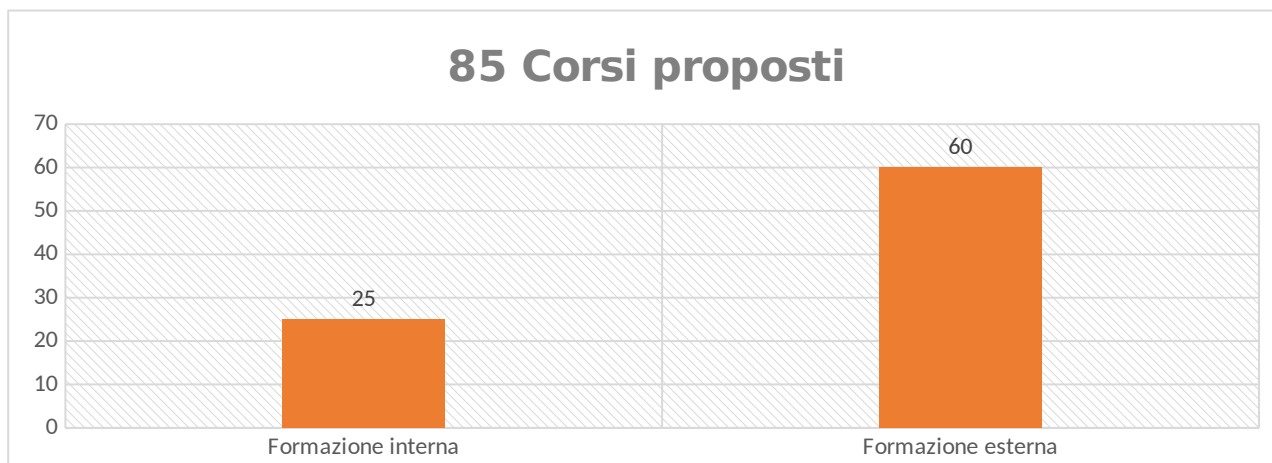
Il Dirigente della Direzione V

Ing. Domenico Genovese

Grafici relativi alle ore, alla partecipazione, e ai corsi erogati

Analisi sull'offerta formativa erogata e sulla partecipazione ai corsi





Distribuzione della formazione per aree formative

DISTRIBUZIONE GENERALE DELLA FORMAZIONE

per aree

AREA	N. CORSI	PARTECIPANTI	ORE EROGATE
BIBLIOTECARIA	1	1	150
ECONOMICA-FINANZIARIA	7	10	61
GIURIDICO-ECONOMICA	26	209	554
INFORMATICA	7	347	4.577
LINGUISTICA	15	103	3.090
TECNICO-SPECIALISTICA	17	123	1.161
TRASVERSALE	12	501	2.960
Totale complessivo	85	1.294	12.553